

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ПРИВЕТНЕСКАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"
КИРОВСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**Дорожная карта
по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
в МБОУ «Приветненская ОШ»
в 2023-2024 учебном году**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
1. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ ЭТАП				
1.	Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Администрация образовательной организации	Ноябрь 2023	Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям
2.	Создание рабочей группы, распределение обязанностей	Администрация образовательной организации	Декабрь 2023	Создана рабочая группа
3.	Проведение самоанализа, выявление дефицитов и составление чек-листа по их устранению.	Рабочая группа зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б.	Декабрь 2023	Составление чек-листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте
4.	Разработка дорожной карты по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Рабочая группа зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б.	Январь 2024	Разработана дорожная карта

5.	Разработка программы развития	Рабочая группа Директор школы	Январь 2024	Разработана программа развития школы с учетом направлений реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
2. ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ» (по итогам самодиагностики)				
1.Магистральное направление: ЗНАНИЕ				
1.1	Организовать углубленное изучение отдельных предметов	Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б.	Сентябрь 2024	Реализация углубленного изучения отдельных предметов
1.2	Составление графика консультаций, разработка учителями-предметниками плана работы с обучающимися « Группы риска»	Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б.	В течение года	Организация работы с обучающимися «Группа риска» Отсутствие выпускников , не получивших аттестаты о среднем общем образовании
1.3	Организовать сетевую форму реализации общеобразовательных программ	Директор школы Трофимович Л.А.	2025	Заключение договоров
1.4	Применение электронных образовательных ресурсов и дистанционных образовательных технологий в образовании обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (при наличии обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью)	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б.	Сентябрь 2024	Обеспечение в рабочих программах учебных предметов, учебных курсов (в том числе внеурочной деятельности), учебных модулей возможности использования электронных (цифровых) образовательных ресурсов.
2.Магистральное направление: «Здоровье»				

2.1	Создание условий для занятий физической культурой и спортом. Участие в спортивных соревнованиях (Всероссийские, Президентские)	Заместитель директора по УВР Исмаилова Л.Б.	Ежегодно	Систематизация работы по популяризации спорта, включенность массовой спортивной деятельности в образовательную программу.
3. Магистральное направление :»Творчество»				
3.1	Заключить договор о сетевом взаимодействии с - МБОУ ДО ЦДЮТ	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б.	2024	Вовлечение обучающихся в творческую деятельность в рамках сетевого взаимодействия
3.2	Расширить наличие творческих объединений -создать школьный хор - создать школьный медицентр	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,	2024	Организация праздничных концертов, творческих вечеров, вовлечение обучающихся в творческую деятельность
4..Магистральное направление: ВОСПИТАНИЕ				
4.1	Реализация программ краеведения и школьного туризма	Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по	Сентябрь-октябрь 2024	Интеграция туристско-краеведческой деятельности в программу воспитания общеобразовательной организации.

		воспитанию Мазитова Р.Р.		
4.2	Участие обучающихся в волонтерском движении (при реализации основного общего и среднего общего образования)	Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.	В течении года	Вовлечение подростков в социальную активность
4.3	Создание военно-патриотического клуба	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,	Сентябрь- октябрь 2024	Наличие школьного военно-патриотического клуба, вовлечение обучающихся в деятельность клуба.
5. Магистральное направление : «Профориентация»				
5.1	Изучение образовательных потребностей и интересов учащихся 7-9 классов с целью определения выбора уровня (базов, углубленный) изучения учебных предметов, профилей обучения	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б.	Ежегодно	Открытие профильных и предпрофильных классов

5.2	Организация участия обучающихся в моделирующих профессиональных пробах и тестированиях	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,	В течение года	Внесение в план профориентационной работы участия обучающихся в моделирующих пробах и тестированиях. Заключение договоров с предприятиями.
5.3	Организация посещения обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,	В течение года	Определение сетевых партнеров и заключение договоров, в рамках которых будут проходить образовательные экскурсии. Организация виртуальных экскурсий в образовательные организации СПО и ВО.
5.4	Организация участия обучающихся в профессиональных пробах на региональных площадках	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,	В течении года	Обеспечение участия обучающихся в профессиональных пробах на региональных площадках в виртуальном формате.
5.5	Организация посещения обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на профориентацию.	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков	В течении года	Разработка программ на основе потребностей обучающихся, организация работы кружков, секций с учетом потребностей обучающихся.

		Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,		
5.6	Организация прохождения обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,	В течении года	Организация профессионального обучения старшекласников по профессиям рабочих и служащих с использованием собственной МТБ или МТБ предприятия реального сектора экономики с целью получения первой профессии одновременно с общим образованием. Определение сетевых партнеров и заключение договоров.
5.7	Обеспечение подготовки к участию в чемпионатах по профессиональному мастерству.	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по ВР Минченков Е.Н. Советник директора по воспитанию Мазитова Р.Р.,	В течении года	Создание в ОО системы подготовки к чемпионатам по профессиональному мастерству. Назначение ответственного за работу, рассмотрение вопросов по подготовке к чемпионатам по профмастерству на заседаниях пед. и метод.советов.
6. Ключевое условие : « УЧИТЕЛЬ, ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ»				
6.1	Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой)	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б	2026г	Осуществить охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой) не менее 80%

6.2	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б	2025	Разработать индивидуальный образовательный маршрут доля составляет 20%
6.3	График прохождения обучения по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б	2026г	Не менее 50% педагогических работников пройдут обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)
6.4	Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и членов управленческой команды по программам повышения квалификации в сфере воспитания	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б Зам.директора по ВР Минченков Е.Н.	2025г	Не менее 50% педагогических работников и управленческих кадров, прошедших обучение по программам повышения квалификации в сфере воспитания (за три последних года)
6.5	Создание условий для обучения учителей по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ.	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б Зам.директора по ВР Минченков Е.Н.	2026	Обучения учителей по дополнительным профессиональным программам, направленных на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология) (за три последних года)

6.6	Повышение престижности профессии. Активизация участия педагогов в конкурсном движении	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б Зам.директора по ВР Минченоч Е.Н.	2025	Участие педагогов в конкурсном движении
6.7	Создание условий и оказание методической помощи учителям с целью достижения высоких результатов в конкурсах педагогического мастерства	Директор школы Трофимович Л.А. Зам.директора по УВР Исмаилова Л.Б Зам.директора по ВР Минченоч Е.Н.	2024	Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов

7. Ключевое условие «Образовательная среда»

7.1	Реализация модели «Школа полного дня» на основе интеграции урочной и внеурочной деятельности обучающихся, программ дополнительного образования детей, включая пребывание в группах продленного дня.	Директор Трофимович Л.А.	Август-сентябрь 2024	Осуществление анализа ситуации, изыскание резервов, разработка модели «Школы полного дня».
-----	---	--------------------------	----------------------	--

8. Ключевое условие «Школьный климат»

8.1	Организация психолого-педагогического сопровождения	Директор Трофимович Л.А.	В течении года	Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-дефектолога в рамках сетевого взаимодействия.
8.2	Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов	Директор Трофимович Л.А.	В течение года	Модернизация учебных помещений.

Директор школы:



Трофимович Л.А.